

Munkavédelmi Szabályzat



Tamási Polgármesteri Hivatal részére

7090. Tamási, Szabadság u 46-48

<p>SZATMÁRI EGÉSZSÉGÜGYI BT. Képviselet: Szatmári László 7090 Tamási, Dózsa György Eml. 18-22. Adószám: 2157603-2-04 Bank: 5300005242019282 Eng. sz: 1659/2/2009-Cg: 04-06-007473 KISADOZO</p>	<p>Elrendelő Jegyző: Dátum:</p>	<p>Készítő: Munkavédelmi megbízott A és K Kft. 7081 Simontornya, Beszédes t. u. 8/B Készítve: 2017. 5. Teléfont: 06-30/749-5885</p>	<p>Egyetértő: Munkavédelmi képviselő: Dátum:</p>
---	---	---	--

Tartalomjegyzék

A TAMÁSI POLGÁRMESTERI HIVATAL VESZÉLYESSÉGI BESOROLÁSA:	3
1. A MUNKAVÉDELMI SZABÁLYZAT HATÁLYA	3
2. FELELŐSSÉGEK ÉS JOGOK	4
3. MUNKAFOLYAMATOK	9
4. MUNKAHELYEKEN ALKALMAZANDÓ BIZTONSÁGI ÉS EGÉSZSÉGVÉDELMI JELZÉSEK	10
5. ORVOSI VIZSGÁLATOK RENDJE	14
6. EGYÉNI VÉDŐESZKÖZÖK VONATKOZÓ ELŐÍRÁSOK	21
7. A MUNKAVÉDELMI OKTATÁS	24
8. ELSŐSEGÉLYNYÚJTÁS RENDJE	26
9. MUNKAVÉDELMI ELJÁRÁSOK RENDJE	30
10. ZÁRÓ RENDELKEZÉSEK	36

A munkavédelemről szóló - az 1993. évi XCIII törvény 2. § (3) bekezdése a Tamási Polgármesteri Hivatal az egészséget nem veszélyeztetető és biztonságos munkavégzés követelményeinek az telephelyen belüli megvalósítását- a jogszabályok és a szabványok keretein belül jelen szabályzatban írom elő.

Tamási Polgármesteri Hivatal működési területén a munkavédelmi besorolása az 5/1993. (XII. 26.) MüM rendelet 2 melléklete alapján)

A veszélyességi besorolása:

Ágazati számjel:	84
Gazdasági tevékenység megnevezése:	Közigazgatás
Munkavédelmi veszélyességi osztály:	III/c

A munkavédelmi hatósági ellenőrzés során a munkáltatónak kell bizonyítani a besorolás helyességét, az alapul vett adatok valóságát.

Munkavédelmi Szabályzat

Az Munkavédelmi szabályzat (továbbiakban: szabályzat) az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés személyi, tárgyi és szervezeti feltételeit szabályozza a szervezeten munkát végzők egészségének, munkavégző képességének megóvása és a munkakörülmények humanizálása érdekében, megelőzve ezzel a munkabaleseteket és a foglalkozási megbetegedéseket

1.A Munkavédelmi Szabályzat hatálya

A szabályzat hatálya kiterjed a Tamási Polgármesteri Hivatal egész területére, a rajtuk lévő valamint hozzátartozó létesítményekre, az azokban végzett valamennyi tevékenységre.

A szabályzat területi hatálya kiterjed a Tamási Polgármesteri Hivatal mindenkor működési területére függetlenül attól, hogy azon a tulajdonosi jogokat ki gyakorolja, ha ott a Tamási Polgármesteri Hivatal által foglalkoztatott munkavállalók ideiglenesen vagy állandó jelleggel szervezett munkavégzést végeznek.

A szabályzat személyi hatálya kiterjed a Tamási Polgármesteri Hivatal (továbbiakban: Hivatal) szervezett munkavégzés céljából foglalkoztatott valamennyi munkavállalóra.

A szabályzat előírásait kötelezően be kell tartani a működési terület munkahelyein ideiglenes jelleggel tartózkodó látogatóknak, szolgáltatási és munkatevékenységet végző más munkáltatók által foglalkoztatott munkavállalóknak, az üzemszerűen végzett munkatevékenység hatósugarában tartózkodó személyeknek.

A szabályzat érvényes az aláírástól a visszavonásig, vagy változtatásig. Változtatást a jelen véleményezési, egyetértési és engedélyezési formában, új kiadásként kell kezelni.

A szabályzatban foglalt előírásoktól eltérni (módosítás, hatályon kívül helyezés) csak a jegyző engedélyével lehet.

2. Felelősségek és jogok

A munkavédelmi feladatok megszervezéséért, irányításáért, valamint végrehajtásáért a jegyző, a végrehajtásáért valamennyi beosztott dolgozó felelős.

Meghatározza a munkavédelmi tevékenység szervezeti rendszerét, döntési hatásköreit és funkcionális feladatait.

Jelen szabályzat a Hivatal minden dolgozójára nézve kötelező.

A szabályzat előírásainak értelmezése tekintetében felmerülő vitás kérdésekben a Hivatal munkavédelmi megbízottjának állásfoglalása az irányadó.

2.1.1. Jegyző

- a Hivatal dolgozóinak, testi épségének érdekében, továbbá az anyagi károkat okozó események megelőzése céljából a biztonságos munkafeltételeket kialakítani a munkavédelmi (törvénykezési, szociális, gazdasági, műszaki, egészségügyi) előírásokat megismerni, betartani és betartatni,
- gondoskodni a Hivatal szabályzatának elkészítéséről és kiegészítésekről a munkavédelmet érintő változásokat követően,
- balesetveszély esetén, illetve ha közvetlen életveszély áll fenn, vagy állhat elő azonnal intézkedni, ha szükséges a munkát, azonnal leállítani,

- évente legalább egy alkalommal munkavédelmi szemlét tartani a Hivatal egész területén, valamint a hozzátartozó létesítményekben, melyen meggyőződik a munkavédelmi helyzetről,
- meghatározni a munkavédelemmel kapcsolatos hatásköröket és gondoskodni azok rögzítéséről a Hivatal Szervezeti és Működési Szabályzatában, valamint a munkaköri leírásokban,
- dönteni a foglalkozási megbetegedésekből és a munkahelyi balesetekből eredő kártérítési ügyekben,
- intézkedni a dolgozók által felvetett munkavédelemmel kapcsolatos észrevételek érdemi elbírálásáról a szükséges feltételek biztosításáról,
- biztosítani a biztonságtechnikai anyagok, felszerelések és eszközök beszerzését,
- gondoskodik a létesítmények, gépek, berendezések, eszközök használatbavételét, illetőleg üzembe helyezését, újraindítását, új technológiai eljárás bevezetését megelőző munkavédelmi felülvizsgálatáról és a használatbavételt, üzembe helyezést munkavédelmi szempontból engedélyezi.
- részt vesz a rendkívüli események, valamint a súlyosnak minősülő munkabalesetek kivizsgálásában,
- szűrőpróbaszerűen, alkoholszondás ellenőrzéseket tart, ezekről nyilvántartást vezet, és a megteszi a szükséges intézkedéseket,
- figyelemmel kíséri a megjelenő munkavédelmi vonatkozású jogszabályokat, szabványokat, és azokról tájékoztatja a dolgozókat, valamint betartását ellenőrzi,

2.1.2. Munkavédelmi megbízott

- A Hivatal irányítás keretén belül a munkabiztonsági feladatokat a Munkavédelmi megbízott végzi. Ennek keretében Irányítja és ellenőrzi a munkavédelmi szervezet tagjainak tevékenységét.
- gondoskodik a munkavédelmi dokumentációk elkészítéséről, és ennek keretében segít meghatározni a jegyző a munkavédelemmel kapcsolatos hatásköröket, hogy azok rögzítve legyenek. A szabályzat munkavédelmet érintő változásokat követve, naprakészen tartja.
- Külön, az adott munkahelyen szükséges munkavédelmi rendelkezéseket adhat ki.

- Meghatározza az munkavégzés körülményeiből adódó, azzal összefüggő veszélyek elkerülése céljából, a megfelelő egyéni védőfelszereléseket valamint tanácsot ad a beszerzéssel kapcsolatban. Ellenőrzi az egyéni védőeszközök időszakos ellenőrzésének elvégzését.
- Külső szerv vagy személy által vezetett vizsgálatban részt vesz
- végzi a Hivatalnál dolgozó munkavállalók oktatását
- Felelős a munkavédelmi törvényben előírt munkahelyi kockázatértékelések elvégzéséért, jogszabályban előírt esetekben felülvizsgálataért és dokumentálásáért. Ellenőrzi, hogy a kockázatértékelések során feltárt hiányosságok megszüntetésére intézkedési tervet készítettek-e a szervezeti egységek.
- Gondoskodik a Hivatal munkavédelmi feladatainak ellátásáról, valamint a végrehajtás irányításáról, ellenőrzéséről.
- a hivatal által tartott munkavédelmi szemléken részt vesz, az észrevételeit jegyzőkönyvezi, hiányosságok esetén javaslatot tesz a kiigazításra.
- Jogosult bárhol, bejelentés nélkül is ellenőrzést tartani.
- Alkoholszondás ellenőrzést végez
- A munkavédelmi előírások, jogszabályok megszegőivel szemben a jegyzővel egyeztetve fegyelmi felelősségre vonást kezdeményez.
- részt vesz a munkahelyi balesetek (munkabalesetek, foglalkozási megbetegedések, úti balesetek) kivizsgálásában és gondoskodik a vonatkozó előírások alapján a jegyzőkönyvek, illetve formanyomtatványok elkészítéséről, az illetékes szervek, személyek részére történő megküldéséről és a nyilvántartásról,
- megszervezi, előkészíti és megtartja a dolgozók munkavédelmi oktatását, valamint annak bizonylatolásáról az előírásoknak megfelelően gondoskodik,
- joga van a Hivatal hatálya alá tartozó területén munkavédelmi hiányosságokból adódó gép, berendezés, egyéb munkavégzéssel kapcsolatos - ha az, a dolgozók testi épségét veszélyezteti, vagy nem felel meg az előírásoknak - veszély megszüntetésére, illetve használaton kívüli helyezésére utasítást adni,
- A Hivatal területén, vagy tevékenységével összefüggésben megállapított, tudomására jutott, a munkavállalók, a tevékenység hatókörében tartózkodó egyéb személyek egészségét, testi épségét súlyosan veszélyeztető hiányosságokról tájékoztatja a jegyzőt és javaslatot tesz a veszélyhelyzet megszüntetése érdekében szükséges intézkedésekre.
- évente tájékoztatást ad a jegyzőnek munkavédelmi helyzetéről.

2.1.3. Foglalkozás-egészségügyi szakorvos munkavédelmi feladatai

- A foglalkozási megbetegedések, illetve fokozott expozíció megállapításánál az előírt bejelentést megteszi.
- Végzi az alkalmassági orvosi vizsgálatokat, a vizsgálatokhoz tartozó nyilvántartást és egyéb adminisztrációt.

- Alapszolgáltatás keretében végzi:
 - a jogszabályban előírt munkaköri alkalmassági vizsgálatokat, és kezdeményezi az ehhez szükséges szakorvosi vizsgálatokat;
 - a foglalkozási megbetegedések, fokozott expozíciós esetek kivizsgálását;
 - a munkavégzés egészségkárosító hatásainak vizsgálatát;
 - a munkavállalók munkakörülményeivel kapcsolatos felvilágosítást.
 - a munkahelyeken megtartott bejárások alkalmával figyelemmel kíséri a munkavégzési, körülményeket
- Közreműködik:
 - a munkahelyi veszélyforrások feltárásában; kockázatok felmérésében
 - a foglalkozás-egészségügyi, fiziológiai, ergonómiai, higiénés feladatok megoldásában;
 - az elsősegélynyújtás és a sürgős orvosi ellátás megszervezésében, az elsősegélynyújtók szakmai felkészítésében;
 - a munkáltató katasztrófa-megelőző, -elhárító, -felszámoló és az előidézett károsodások rehabilitációs tervének kidolgozásában.
- Az időszakos alkalmassági vizsgálatok rendjét a 33/1998. (VI. 24.) NM rendeletben foglaltak szerint, a munkavédelmi vezetővel közösen alakítja ki.
- Elvégzi és nyilvántartja az előírt védőoltásokat.
- Értesíti a jegyzőt és a munkavédelmi megbízottat, ha tudomására jut, hogy a munkavállaló az orvosi vizsgálatra való felszólításnak nem tett eleget.
- Részt vesz a munkavállalók munkakörülményeit érintő normák, előírások kidolgozásában.
- Részt vesz a kockázatértékelések által feltárt hiányosságokra történő intézkedések kidolgozásában.
- Szükség szerint vagy meghívásra részt vesz a szervezeti egységek munkavédelmi szemléljén.
- Közreműködik – a munkavédelmi megbízott,– az egyes munkafolyamatokhoz szükséges egyéni védőeszközök meghatározásában, szükség esetén szakértő bevonásával.

2.2. A MUNKÁLTATÓ KÖTELESSÉGEI

Köteles a biztonságos és egészséges munkafeltételek biztosítására.

Köteles a munka biztonságos és egészséges megszervezésére, ehhez megfelelő munkautasítások kiadására és oktatások elvégzésére.

Köteles az adott feladatra alkalmas képzettségű és egészségi állapotú beosztottakat foglalkoztatni.

Köteles a dolgozók tájékoztatására a veszélyek és ártalmak jelenlétéről és az ellenük való védelem módjáról.

Köteles a munkával összefüggő veszélyek és ártalmak vizsgálatára, valamint ezek várható hatásának kockázat értékelésére.

Köteles a veszélyek és ártalmak műszaki megoldással történő kizárására, de legalább veszélytelenebbel kiváltására. Amennyiben ez nem lehetséges, egyéni védőeszközök biztosítására.

Köteles a munkautasítások betartásának ellenőrzésére közvetlenül, vagy az intézkedései által a tőle elvárható módon

A munkáltató jogosult a biztonsági szabályok betartatására.

Biztosítani, hogy a jelen utasítások minden végrehajtásban érintett alkalmazott tudomására jusson.

2.3. A MUNKAVÁLLALÓK KÖTELESSÉGEI ÉS JOGAI

Köteles elsajátítani és betartani a munkavédelemmel kapcsolatos utasításokat.

A munkavégzéshez alkalmas állapotban és ruházatban köteles megjelenni. Ha a pillanatnyi egészségi állapota hátrányosan befolyásolná a munkavégzésben, köteles ezt jelenteni a vezetőjének.

Köteles jelenteni, ha az egészségi állapotában jelentős változás történik. Pl. a terhesség kezdetét. (Ezzel biztosítható számára a megfelelő munkakörülmény.)

Köteles gondoskodni a munka- és védőeszközei vagy a rábízott közlekedési eszköz biztonságos állapotáról. Ha ezek valamelyike a biztonságos munkavégzést (közlekedést) veszélyeztetni, azonnal jelentenie kell a jegyzőnek.

Köteles jelenteni a jegyzőnek a bekövetkezett munkabalesetet, vagy a lehetséges balesetre vezető körülményt, veszélyforrást.

Köteles használni a feladatához jelen szabályzatban előírt egyéni védőeszközöket és a gyártóeszköz üzembe helyezésével elfogadott kollektív védőeszközöket.

A munkavállaló jogosult: (idézet a <Mvt>-ből)

„61. § A munkavállaló jogosult megkövetelni a munkáltatójától

- a) az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés feltételeit, a veszélyes tevékenységhez a munkavédelemre vonatkozó szabályokban előírt védőintézkedések megvalósítását;
- b) az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzéshez szükséges ismeretek rendelkezésére bocsátását, a betanuláshoz való lehetőség biztosítását;
- c) a munkavégzéshez munkavédelmi szempontból szükséges felszerelések, munka- és védőeszközök, az előírt védőital, valamint tisztálkodószerek és tisztálkodási lehetőség biztosítását.

62. § A munkavállalót nem érheti hátrány az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés követelményeinek megvalósítása érdekében történő fellépéséért, illetve a munkáltató vélt mulasztása miatt jóhiszeműen tett bejelentéséért. E védelem megilleti a munkabiztonsági, illetve munkaegészségügyi szaktevékenységet, továbbá az 57–58. §-okban előírt feladatokat ellátó munkavállalókat is.

<Mvt> 63. § (1) A munkavállaló jogosult megtagadni a munkavégzést, ha azzal életét, egészségét vagy testi épségét közvetlenül és súlyosan veszélyeztetné. Ha a munkáltató utasításának teljesítésével másokat veszélyeztetne közvetlenül és súlyosan, a teljesítését meg kell tagadnia.

(2) Az (1) bekezdésben meghatározott veszélyeztetésnek minősül különösen a szükséges védőberendezések, az egyéni védőeszközök működésképtelensége, illetve hiánya.”

3.MUNKAFOLYAMATOK











Azoknál a munkafolyamatoknál, ahol a munkavállaló veszélyforrás hatásának lehet kitéve, a hatásos védelmet – amennyiben külön jogszabály eltérően nem rendelkezik – zárt technológia alkalmazásával, ha ez nem oldható meg, akkor biztonsági berendezések, egyéni védőeszközök és szervezési intézkedések – szükség szerinti együttes – alkalmazásával kell megvalósítani. Ezt alkalmazni kell a munkavégzés hatókörében tartózkodókra is.



MUNKAFOLYAMAT	munkafolyamatban résztvevő dolgozók (munkakörök)	MUNKAFOLYAMAT LEÍRÁSA	MUNKAFOLYAMATBÓL SZÁRMAZÓ VESZÉLYEK	INTÉZKEDÉSEK
Gépkocsivezető	személygépkocsi, kisteherautó	szállítási tevékenység	<ul style="list-style-type: none"> - forgó mozgó alkatrészek okozta veszély - érdes szélek okozta sérülés - gépjármű rakteréről történő leesés 	<ul style="list-style-type: none"> - KRESZ szabályainak betartása - Egyéni védőfelszerelés használata - Anyagmozgatáshoz segéd eszköz használata - Oktatás az emelés biztonságtechnikájáról
Irodai tevékenység	Számítógép, laptop, irodai eszközök	Kézi- és gépi adatrögzítés	<ul style="list-style-type: none"> - csapadékos időjárás - téli időszakban a lábbeli talpára ragadt hó okozhat csúszásveszélyt - elektromos vezetékeket, elosztó aljzatokat a szőnyegpadlón elhelyezni, közlekedési utakon mechanikai veszély elleni védelem nélkül tárolni nem szabad - munkavégzés során a leeső, lesodródó tárgyak okozta veszély - optikai sugárzás 	<ul style="list-style-type: none"> - Érintésvédelmi mérések ismétlése 3 évente - oktatás a 25/1998 (XII.27.) rendeletben előírtakról - rendezett, biztonságos munkakörnyezet kialakítása, csapadékos időjárás során a szilárd csapadék folyamatos takarítása, csúszásmentesítése - közlekedő utak szabadon tartása az elektromos vezetékek, dugaljak rögzítése, mechanikai védelemmel történő ellátása szükség esetén - az óránkénti tíz perc szünetet be kell tartani, a képernyő előtti munkavégzés nem haladhatja meg a napi 6 órát - az 50/1999. (XI.3.) EüM rendelet 5. § (1) bek. alapján a munkáltató köteles – a külön jogszabályban előírtak

<p>takarítás, fertőtlenítés</p>	<p>takarítás, fertőtlenítés hagyományos módon</p>	<p>hagyományos eszközök</p>	<p>- vegyi anyag - eltört üvegáru - elektromos gépek tisztítása - felmosás során vizes padozat - csapadékos időjárás esetén hó, víz behordása - Leesés, beesés</p>	<p>figyelembevételével – a foglalkozás-egészségügyi orvosnál kezdeményezni a munkavállaló szem-és látásvizsgálatának elvégzését</p> <ul style="list-style-type: none"> - Egyéni védőeszköz biztosítása - takarítás szükség esetén segédeszközzel történjen - fertőtlenítés, tisztítás a gép kihűlt állapotában, és áramtalanítás után - rendezett, biztonságos munkakörnyezet, folyamatos tisztántartás - csapadékos időjárás esetén lábtörő elhelyezése - amennyiben szükséges a létra használata, munkaeszköz megfelelő kialakítása biztosítása, minden használat előtt szemrevételezés - fokozott figyelem a környezeti hatásokra
---------------------------------	---	-----------------------------	--	--

veszélyes anyag használata	<ul style="list-style-type: none"> - kézi takarítóeszközök használata - esetenként magasban (létrán) történő munkavégzés - veszélyes anyagok használata - kézi anyagmozgatás, esetenként csoportos 	<ul style="list-style-type: none"> - takarítószerek használatából származó kémiai veszélyek - anyagmozgatásból származó veszélyek - megcsúszásból, megbotlásból és elesésből eredő sérülések; - váz- és izomrendszeri megbetegedések; - elesés, elcsúszás, megbotlás, leesés veszélye - áramütés nem megfelelő eszközök, illetve elektromos épületgépészeti berendezések miatt 	<ul style="list-style-type: none"> - veszélyes anyag helyettesítése kevésbé veszélyessel - rendszeres munkavédelmi oktatás - megfelelő munkaszervezés egyéni védőeszközök biztosítása
karbantartási munka	<ul style="list-style-type: none"> - karbantartás, javítás, 	<ul style="list-style-type: none"> - elektromos kézi szerszámok használata - éles szűrő fémforgács kirepülő, pattanó meleg tárgyak - elkapás veszélye - zúzódásveszély - nyíródás veszély - surlódás vagy dörzsölés veszély 	<ul style="list-style-type: none"> - évenkénti szigetelés átütés vizsgálata - az előírt egyéni védőeszközök használata - gép védelmének megfelelő kialakítása szerelés során - áramtalanítás - reteszelt védőburkolat, forgó részek burkolata

4. MUNKAHELYEKEN ALKALMAZANDÓ BIZTONSÁGI ÉS EGÉSZSÉGVÉDELMI JELZÉSEK

veszélyforrás	biztonsági és egészségvédelmi jelzések, táblák és helyei
A munkavállalók létszámának, és a munka szervezésének megfelelően - biztosítani kell a munkahelyi elsősegélynyújtás tárgyi, személyi és szervezési feltételeit.	
A raktáraknál, műhelynél, szárítóberendezésnél a dohányzási tilalom betartása érdekében a bejárati ajtóra kívülről és jól látható helyen: "TŰZVESZÉLY! NYÍLT LÁNG HASZNÁLATA ÉS A DOHÁNYZÁS TILOS!" feliratú, vagy ennek megfelelő biztonsági szín- és alakjelű táblát kell elhelyezni.	
A segélyhívó számokat jól látható helyen a mérlegházba ki kell helyezni.	
A dohányzást tiltó, illetve dohányzásra kijelölt helyet jelölő feliratok, illetve jelzések szembetűnően, világosan és egységesen mindenki számára, négy nyelven felismerhetőek legyenek	
A tűzoltó készülékeket megfelelő biztonsági jellel kell jelölni.	
A tűzivíz tárolót megfelelő biztonsági jellel kell jelölni.	
A menekülési útvonalakat minden esetben világító (utánvilágító vagy villamos működtetésű) biztonsági jelekkel kell megjelölni.	
A tűzvédelmi főkapcsolót tűzvédelmi tájékoztató jellel kell ellátni.	
A gázfőelzárót megfelelő piktogrammal kell jelölni. A nyitószervezetet pótolni kell, valamint annak nyitott és zárt állapotát jól láthatóan meg kell jelölni.	
A gépkocsi használata során, ahol a biztonsági öv kialakításra került használata kötelező ezt jelöli rendelkező tábla.	

<p>A veszélyes anyagok, készítmények töltése során előforduló szembefröccsenést rendelkező táblával jelölni kell.</p>	
<p>Az egyéni védőeszköz juttatási szabályzatban meghatározott egyéni védőeszközök használata kötelező.</p>	

5. Orvosi vizsgálatok rendje

A dolgozó alkalmazása, illetve foglalkoztatása csak olyan munkakörben történhet, amelynek ellátásához megfelelő élettani adottságokkal rendelkeznek, és amelynek ellátása sem saját, sem mások egészségére és biztonságos munkavégzésére nem jelent veszélyt (szellemileg fizikailag alkalmas, azaz rendelkezik a szükséges szakmai, munkavédelmi, biztonságtechnikai képzettséggel és egészségi állapota munkakörének megfelelő).

Sérülékeny csoportba tartozó munkavállalók

A munkaköri alkalmasság vizsgálatánál és véleményezésénél figyelembe kell venni, hogy a nők (különös tekintettel a fogamzó képes korúakra és a terhesekre, a nemrégén szült, a szoptató anyákra, az anyatejet adókra), a fiatalok és az idősödő munkavállalók alkalmatlanok vagy csak bizonyos feltételekkel alkalmasak az egészségkárosító kockázatot jelentő vagy veszélyes megterhelésekkel járó munkakörülmények közötti munkavégzésre.

Az idősödő munkavállaló foglalkoztatásánál fokozottan törekedni kell a munkának a munkavállaló munkaképességéhez való igazítására.

A nőket sem lehet olyan munkára alkalmazni, amely testi alkatukra és fejlettségükre nézve hátrányos következményekkel járna. Nem foglalkoztatható nő olyan egészségre ártalmas munkakörben, illetőleg munkakörülmények között, amelyben a munkavégzés fokozott veszélyt jelent az egészségére, testi épségére vagy a születendő gyermekére, illetve amelyben mások egészségét vagy testi épségét fokozottan veszélyezteti.

A 33/1998. (VI. 24.) NM rendelet 9. számú mellékletben taglalt munkakörülmények fennállásakor a terhes nők, a nemrégén szült nők és a szoptató anyák foglalkoztatásához

kockázatbecslés szükséges. Elkészítéséért a munkavédelmi vezető és a foglalkozás-egészségügyi orvos felelős.

A munkaköri orvosi alkalmassági vizsgálatok

A 33/1998. (VI. 24.) és 18/1998. (VI.3.) NM rendeletek határozzák meg a munkaköri, szakmai, illetve személyi higiénés alkalmasság orvosi vizsgálatát, melynek értelmében a munkaköri alkalmasság orvosi vizsgálat célja annak megállapítása, hogy egy meghatározott munkakörben és munkahelyen végzett tevékenység által okozott megterhelés a vizsgált személy számára milyen igénybevételt jelent és annak képes-e megfelelni. Ennek érdekében van

- előzetes,
- időszakos és
- soron kívüli orvosi vizsgálat.

Előzetes munkaköri alkalmassági vizsgálaton köteles részt venni felvétel előtt minden munkavállaló, akit a munkáltató foglalkoztatni kíván, illetve a már foglalkoztatott munkavállaló a munkaköre (munkahelye) megváltoztatása előtt, ha

- fizikai munkát végez,
- fiatalkorú,
- nem fizikai munkakörben (munkahelyen) foglalkoztatott munkavállaló, ha a korábnál nagyobb vagy eltérő jellegű megterhelésnek lesz kitéve.

Azon munkavállalók, akiknek a munkaköri alkalmasság újbóli véleményezése szükséges, időszakos foglalkozás-egészségügyi vizsgálaton kötelesek részt venni a következők szerint:

- a 18. életévét be nem töltött munkavállaló évenként,
- tűz- és robbanásveszéllyel járó munkakörökben és villamos üzemi munkakörben (villanyszerelő), valamint egyéb baleseti veszéllyel járó munkakörben, mint pl. a forgó, haladó mozgást végző munkaeszközök, termékek mellett és közelében végzett munka esetén:
- 40 éves korig háromévenként,
- 40-50 életév között kétévenként,
- 50 év felett évenként,

- a fokozott pszichés terheléssel járó tevékenységet végző munkavállalóknál, melyek - 89/1995. (VII. 14.) Kormányrendelet 4. sz. melléklete szerinti "D" foglalkozás-egészségi osztályba tartozó oktatási, egyéb adminisztratív, valamint számítástechnikai munkakörben dolgozók - a következők:
 - különösen nagy felelősség viselése emberekért, anyagi értékekért (pl. jegyző),
 - döntések szükségessége
 - a./ nehezen áttekinthető helyzetben,
 - b./ új helyzetekben,
 - c./ hiányos információk alapján,
 - d./ ellentmondó információk alapján,
 - e./ bonyolult szabályok, összefüggések, utasítások alapján,
 - f./ egymást gyorsan követő problémákban,
 - alkotó szellemi tevékenységet zavaró ingerek környezetében, különösen bonyolult szabályok, utasítások alapján,
 - rutin szellemi munkát időkénszer viszonyai között, valamint rövid idejű, egyszerű feladat változás nélküli állandó ismétlésével dolgozik,
 - képernyős munkahelyen történő munkavégzés
 - emberekkel foglalkozás kötelezettsége konfliktus veszélyes helyzetben, valamint
 - a testi, érzékszervi, értelmi, beszéd- és más fogyatékos veszélyek nevelési-oktatási, ápolási-gondozási, intézetekben nevelési, oktatási tevékenységet végzők két évente.

A foglalkozás-egészségügyi szolgálat orvosa, aki az időszakos orvosi vizsgálatot végzi, a vizsgálati eredmények alapján a fentiekben előírtaknál rövidebb érvényességi időt is megállapíthat.

Soron kívüli munkaköri alkalmassági vizsgálatot kell végezni:

- ha a munkavállaló egészségi állapotában olyan változás következett be, amely feltehetően alkalmatlanná teszi az adott munkakör egészséget nem veszélyeztető és biztonságos ellátására,
- heveny foglalkozási megbetegedés, fokozott expozíció, eszméletvesztéssel járó vagy ismétlődő munkabaleset előfordulását követően,
- a munkavállaló olyan rosszullete, betegsége esetén, amely feltehetően munkahelyi okokra vezethető vissza, illetve 30 napos keresőképtelenséget követően,
- ha a munkavállaló előre nem várt esemény során expozíciót szenved (expozíció: a munkahelyen jelenlévő és a munkavállalót érő kóroki tényező hatásának való kitettség),
- ha a munkavállaló munkavégzése -nem egészségi ok miatt-6 hónapot meghaladóan szünetel.
- Soron kívüli alkalmassági vizsgálatot kezdeményezhet:
 - a foglalkozás-egészségügyi orvos,
 - a háziorvos, illetve kezelőorvos minden olyan heveny vagy idült betegség után, amely a munkavállaló munkaalkalmasságát befolyásolhatja,
 - az Népegészségügy,
 - a munkáltató vezetője,
 - a munkavállaló.

A vizsgálatokkal kapcsolatos intézkedések, feladatok

A foglalkozás-egészségügyi vizsgálatok döntően előzetes igénybejelentés szerint történnek írásban vagy telefonon.

A munkáltató feladata a "Beutalás munkaköri orvosi alkalmassági vizsgálatra" szülő nyomtatvány kitöltése, ha előzetes alkalmassági vizsgálatot kérnek, munkahely, munkakör változás előtt és soron kívüli vizsgálat alkalmával. A nyomtatványon egyértelműen fel kell tüntetni a vizsgálatkérés indokát.

A dolgozó köteles magával vinni a vizsgálatra és bemutatni a betegségével kapcsolatos vizsgálati eredményeket.

A nyomtatványokat a munkáltatónak kell beszereznie a 33/1998. (VI.24.) NM rendelet szerint.

Amennyiben a dolgozó az időszakos alkalmassági vizsgálaton a munkáltató felhívására, vagy figyelmeztetése ellenére sem vesz részt, a munkakörében való további munkavégzéstől el kell tiltani.

Az időszakos orvosi vizsgálatra a dolgozók elküldéséért (szabályzat szerinti időközönként), valamint a vizsgálatok nyilvántartásáért az igazgató, vagy az általa megbízott személy a felelős.

Szakmai alkalmasság orvosi vizsgálatának rendje

A szakmai alkalmassági vizsgálat az adott szakma elsajátításának megkezdését megelőző, illetőleg a képzés és az átképzés időszakában az alkalmasság véleményezése érdekében végzett orvosi vizsgálat. A szakmai alkalmasság vizsgálatának célja annak elbírálása, hogy a munkavállaló:

- a munkavégzésből és a munkakörnyezetből eredő megterhelés által okozott igénybevétele
- egészségét, testi, illetve lelki épségét nem veszélyezteti-e,
- nem befolyásolja-e egészségi állapotát kedvezőtlenül,
- nem okozhatja-e utódai testi, szellemi, pszichés fejlődésének károsodását,
- esetleges idült betegsége vagy fogyatékosága a szakma elsajátítása és gyakorlása során nem idéz-e elő baleseti veszélyt,
- milyen szakmában és milyen feltételek mellett foglalkoztatható állapotrosszabbodás veszélye nélkül,
- ha az "Egészségügyi Nyilatkozat"-on nyilatkozat tételre kötelezett munkavállaló az ott felsorolt tüneteket észleli magán, vagy a vele közös háztartásban élőkön,

- heveny foglalkozási megbetegedés, fokozott expozíció, eszméletvesztéssel járó vagy ismétlődő munkabaleset előfordulását követően,

Az egészségügyi és a hozzájuk kapcsolódó személyes adatok kezeléséről és védelméről szóló 1997. évi XLVII. törvény alapján az egészségügyi dokumentációt az adatfelvételtől számított legalább 30 évig a szakmai alkalmasságot első fokon elbíráló szerv őrzi meg.

Az egészségügyi szerv a tudomására jutott nem egészségügyi adatokat nem hozhatja nyilvánosságra. Ha a szakmai alkalmasságot elbíráló szerv a munkahelyi körülményekről a helyszínen kíván tájékozódni, a jegyzőnek lehetővé kell ezt tenni.

Az időszakos alkalmassági orvosi vizsgálat rendje

Időszakos alkalmassági orvosi vizsgálatra kell küldeni a jegyzőnek vagy általa megbízott személynek a munkavállalókat a következők szerint:

- a) A baleseti veszéllyel járó munkakörben munkavállalók:
- b) 50 év felett 1 évenként,
- c) 40 - 50 év között 2 évenként,
- d) 40 éves korig 3 évenként,
- e) A gépkocsivezető a vezetői engedélyében szereplő orvosi érvényesítés lejáratának napjáig köteles ismételt alkalmassági vizsgálaton részt venni.

ZÁRÓ ORVOSI VIZSGÁLAT:

A Hivatalnál munkaviszony megszűnésekor távozó dolgozókat ill dolgozót távozása előtt orvosi vizsgálatnak kell alávetni mely célja a dolgozó egészségi állapotának felmérése és ennek dokumentálása.

A felmérés hivatott rögzíteni a munkaviszony során a dolgozó egészségében beállt minden változást. A felmérő lapot 10 évig köteles az eü szolgálat megőrizni.

KÖZÚTI JÁRMŰVEZETŐK PÁLYAALKALMASSÁGI VIZSGÁLATÁNAK RENDJE

Közúti járművezetői munkakörben foglalkoztatott munkavállalót a munkáltatói jogkört gyakorló egységvezető köteles soron kívüli pályalkalmassági vizsgálatra küldeni:

- Ha olyan körülményt (eszméletvesztést, egyensúlyzavart, balesetből eredő sérülést stb.)

észlel, amely a közúti járművezetésre való további egészségi alkalmasságát kétségessé teszi.

- Legalább 6 hónapig tartó keresőképtelenség bekövetkezése után.

Veszélyes anyagok és veszélyes készítmények hatásának kitett munkavállalók

A veszélyes anyaggal, illetve készítménnyel kapcsolatos tevékenységet úgy kell megszervezni és végezni, hogy a tevékenység az azt végzők és más személyek egészségét ne veszélyeztessék.

A rákkeltő anyagokra vonatkozó különleges eljárások

Rákkeltő anyag használata csak akkor vezethető be, ha azt műszaki okokból nem lehet cél azonos, nem rákkeltő vagy kevésbé rákkeltővel helyettesíteni.

- A rákkeltő anyag bevezetésének szándékáról az ÁNTSZ illetékes intézetét írásban értesíteni kell, melyben fel kell tüntetni az indokokat is 26/2000. (IX.30.) EüM rendelet szerint.
- A rákkeltő anyag mennyiségét korlátozni kell, úgy hogy a munkahelyen csak az aktuális tevékenység kivitelezhetőségéhez szükséges mennyiség legyen.
- A rákkeltő anyaggal érintkezésbe kerülő munkavállalók túl munkát nem teljesíthetnek.
- A rákkeltő anyagokkal foglalkoztatott munkavállalókról nyilvántartást kell vezetni, mely tartalmazza:

- a) a munkavállaló nevét,
- b) születési helyét, idejét,
- c) a rákkeltők nevét,
- d) a munkavállaló napi, heti és éves expozíciós idejét.

A nyilvántartás c) és d) pontjában meghatározott adatokat évenként rögzíti és a nyilvántartást a foglalkozás-egészségügyi orvos aláírásával igazolja.

Minden év január 10-ig az ÁNTSZ illetékes intézetének a 26/2000. (IX.30.) EüM rendelet 2. sz. melléklet 1-2. pontja szerint jelentést készít. A jelentésnek tartalmazni kell a rákkeltő anyagokban bekövetkezett változást is.

Soron kívül kell jelenteni:

- A rákkeltő expozíciójának kitett munkavállalói létszám növekedését.
- A munkahely méretében vagy elhelyezkedésében történt változást.

A fenti nyilvántartást a munkaköri orvosi alkalmassági vizsgálatok eredményeit 40 évig kell megőrizni.

6. EGYÉNI VÉDŐESZKÖZÖK VONATKOZÓ ELŐÍRÁSOK

A munkavédelmi törvény értelmezésében a veszélyes munkafolyamatoknál, technológiáknál a veszélyek megelőzése, illetve károsító hatásuk csökkenése érdekében a veszélyforrások ellen védelmet nyújtó egyéni védőeszközöket meg kell határozni, azokkal a munkavállalókat el kell látni, és használatukat meg kell követelni.

Az egyéni védőeszközök fogalmát jogszabályok definiálják. Általában azokat a felszereléseket vagy eszközöket értjük e fogalom alatt, amelyeknek az a rendeltetése, hogy egy személy viselje vagy hordja és ezáltal használóját egy vagy több egyidejű veszélyforrás hatásától megvédje.

A munkáltató a veszélyforrások elleni védelem keretében meghatározza és kiválasztja azokat a védőeszközöket, amelyek a megfelelő védelmet biztosítják az adott területen foglalkoztatottak részére, és ezen túlmenően biztosítja, hogy mindig elegendő mennyiségben és minőségben álljanak rendelkezésre, továbbá ellenőrzi és megköveteli használatukat.

Fentiek értelmében a Hivatalnál minősített egyéni védőeszközökkel és védőöltözettel (továbbiakban: egyéni védőfelszerelés) köteles ellátni minden olyan dolgozóját, aki munkája során egészségét, vagy testi épségét károsító hatásnak van kitéve. Az igények jogosságát a jegyző a munkavédelmi szakemberrel köteles felülvizsgáltatni, illetve jóváhagyatni.

Egyéni védőfelszerelést pénzzel megváltani tilos!

A Hivatalnál a felsorolt munkakörökben dolgozóknak, csak olyan egyéni védőfelszerelés szerezhető be, adható ki, illetve használható, amelyen szerepel a védőeszközre vonatkozó szabvány(ok) jelzete, a típusbesorolása, a védelmi képességre vonatkozó betű/számjelzések vagy jelképek, a gyártás időpontja és a CE jelölés, és rendelkezik EK- típustanúsítvánnyal.

A dolgozó a részére kiadott védőfelszerelés természetellenes megrongálódásáért anyagi felelősséggel tartozik. Amennyiben a védőfelszerelés a védőhatását elvesztette, bármilyen meghibásodás keletkezett rajta, a védőeszközt használó dolgozó köteles a közvetlen munkahelyi vezetőnek jelenteni, aki szükség szerint intézkedik a védőfelszerelés selejtezéséről, javításáról, esetleges pótlásáról, cseréjéről.

Az egyéni védőfelszerelés használata az adott munka folyamán kötelező. Aki a védőfelszerelést nem használja, figyelmeztetés után a munka végzésétől el kell tiltani, s az eltiltott időre munkabér nem fizethető.

Amennyiben a dolgozó részére megállapított védőeszköz a munkavégzés során nem biztosított, úgy a munkavállaló a munka elvégzésére nem kötelezhető.

Tevékenységek megnevezése	Tevékenységet végzők munkaköre /tevékenysége	A védelem iránya	Kockázatok jellegének megnevezése	A szükséges egyéni védőeszköz védelmi szintje	Védelmi szint/védelmi képesség meghatározása	Az egyéni védőeszköz további jellemzője	Alkalmazás: állandó /feladathoz alkalmi
munkavállalók, - árú szállítás, szükséges eszközök, szerszámok és a munkavégzéshez szükséges alapanyag szállítása	gépkocsivezető	lábvédelem	Leesés, ráesés elleni védelem	2 kategória	MSZ EN ISO 20345 S1	munkabiztonsági lábbeli SRA	Állandó használatra
		kézvédelem	Csúszás és vágási sérülés ellen	2 kategória	MSZ EN 420 MSZ EN 388:2241	Ötujjas pamutkesztyű, vágásbiztos	Szükség esetén
		testvédelem	Közlekedési baleset veszély	2 kategória	MSZ EN 471	Láthatósági mellény	szükség esetén
			hideg hatás	2 kategória	MSZ EN 340	vízhatlan meleg mellény vagy kabát	szükség esetén

Tevékenységek megnevezése	Tevékenységet végzők munkaköre	A védelem iránya	Kockázatok jellegének megnevezése	A szükséges egyéni védőeszköz védelmi szintje	Védelmi szint/védelmi képesség meghatározása	Az egyéni védőeszköz további jellemzője
Takarítás	takarítást végző dolgozó	Kéz védelme	Savak – lúgok	MSZ EN 420 MSZ EN 374-1 MSZ EN 374-3 "K"	2 kategória	Háztartási savak, lúgok ellen védő kesztyű
		Szem védelme	Fröccsenő vegyszerek	MSZ EN 166 (3)	2 kategória	Védőszemüveg
		Légzésvédelem	Vegyianyagok	MSZ EN 149:2001	2 kategória	FFP 1-es szűrővel Légzésvédő

Munkavállalók részére történő védőital-juttatás szabályai

Egyes munkahelyi klímaviszonyok között a munkavállalók részére védőitalt kell biztosítani.

FOLYADÉKVESZTÉSÉG PÓTLÁSÁRA

Ha a munkahelyi klíma zárttéri és szabadtéri munkahelyeken a 24 °C (K) EH értéket meghaladja, a munkavállalók részére igény szerint, de legalább félóránként védőitalt kell biztosítani.

Védőitalként adható:

- a) 14-16 °C hőmérsékletű víz vagy szódavíz.

HIDEGNEK MINŐSÜLŐ MUNKAHELYEKEN FOGLALKOZTATOTT MUNKAVÁLLALÓK VÉDŐITAL (TEA) JUTTATÁSA

- „Hidegnek minősül a munkahely, ha a várható napi középhőmérséklet szabadtéri munkahelyeken a + 4 °C-ot, ill. zárt téri munkahelyeken a + 10 °C-ot a munkaidő 50 %-nál hosszabb időtartamban nem éri el.”
- Hidegnek minősülő munkahelyeken a munkavállalók részére + 50 °C hőmérsékletű teát kell biztosítani és ezt a hőfokot a fogyasztásig tartani kell. A tea ízesítéséhez max. 4 súlyszázaléknyi cukrot vagy helyettesítő édesítőszerrel kell biztosítani.

VÉDŐITAL KIADÁSÁRA VONATKOZÓ SZABÁLYOK

A védőital és a tea elfogyasztásához egyéni használatra kiadott ivópoharat kell biztosítani:

VÉDŐITALOK KÉSZÍTÉSE, TÁROLÁSA, KISZOLGÁLÁSA

- A védőital készítéséhez ivóvíz minőségű vizet kell használni.
- A védőital elkészítéséhez csak olyan anyagokból készült gépet, palackot, edényzetet szabad használni, amelyből mérgező vagy egyébként káros szennyeződés nem oldódhat ki.
- Az edényzeteket kötelező tisztán tartani, és rendszeresen fertőtleníteni kell. Az edényzeteket más célra igénybe venni nem szabad.

7. A MUNKAVÉDELMI OKTATÁS

A munkavédelmi oktatás célja, hogy a dolgozó elsajátítsa, illetőleg bővítse és korszerűsítse a munkaköréhez szükséges munkavédelmi ismereteket és a foglalkoztatás teljes időtartama alatt rendelkezzen az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés elméleti és gyakorlati ismereteivel.

Általános előírások

- az újonnan belépő munkavállalókat a munka megkezdése előtt előzetes, a későbbiekben a munka jellegének megfelelő gyakorisággal ismétlődő munkavédelmi oktatásban kell részesíteni
- az oktatások elméleti és – fizikai munkakörben dolgozóknak – gyakorlati részből állnak. Biztosítani kell az általános, valamint a munkahely, a munkakör és a beosztás szerint szükséges munkavédelmi ismeretek elsajátítását. Fel kell készíteni a dolgozókat a veszélyhelyzetben illetve a rendkívüli helyzetben tanúsítandó magatartásra is.
- külső munkavállaló esetén a Hivatal erre a feladatra megbízott dolgozója feladata a helyi követelmények ismertetése, az oktatás regisztrálása a szakmai előzetes elméleti és gyakorlati oktatást a külső dolgozó munkáltatója végzi, e kötelezettséget a Hivatal szerződésben rögzíteni kell.

A munkavédelmi oktatás szabályai:

Előzetes munkavédelmi oktatás

A munkavégzés megkezdése előtt elméleti és gyakorlati oktatásban kell részesíteni minden olyan dolgozót, aki;

- munkaviszonyt létesít az intézménnyel,
- aki hat hónapot meghaladó távollét után újból munkába lép,
- aki a Hivatal területén belül munkakört vagy munkahelyet változtat, és az új munkakör vagy munkahely veszélyességében vagy jellegében eltér az előzőtől,
- munkaeszköz átalakításakor vagy új munkaeszköz üzembe helyezésekor.

Ismétlődő munkavédelmi oktatás

- a munkavédelmi oktatás gyakorlati tevékenységhez kapcsolódó részét fizikai munkakörben: évente
- a nem fizikai, adminisztratív munkavállalókat: évente kell megismételni az ismeretek szinten tartása és felújítása érdekében

Az ismétlődő oktatások megtörtéért a jegyző a felelős.

Pótlólagos oktatást kell tartani az oktatásról valamilyen okból kifolyólag távollévők részére a megjelenésre eredetileg előírt időpontot követő 15 napon belül, illetve hosszabb távollét esetén a munkába állást követően 3 napon belül.

Azt a dolgozót, aki saját hibájából, figyelmeztetés ellenére sem vesz részt az oktatáson, a munkavégzéstől el kell tiltani. Az emiatt kieső munkaidőre nem jár munkabér.

Rendkívüli munkavédelmi oktatás

rendkívüli oktatást kell tartani:

- ha a bekövetkezett munkabaleset kivizsgálása oktatási hiányosságot tárt fel,
- a súlyos munkabalesetet követően a tanulságok ismertetésére,
- a külső vagy belső ellenőrzés oktatási illetve súlyos tárgyi, személyi, szervezési hiányosságokat tárt fel.

8. ELSŐSEGÉLYNYÚJTÁS RENDJE

A területeken olyan számú elsősegélynyújtó személyt kell az elsősegélynyújtó szolgálatba szervezni, hogy minden időben gyors segítséget kapjon a beteg vagy sérült. Elsősegélyt csak szakképzett elsősegélynyújtó nyújthat a lehetséges fertőzések elkerülése érdekében.

Az elsősegélynyújtó szolgálatba olyan munkavállalókat kell beszervezni, akiknek elsősegélynyújtó képesítése van. Ennek hiányában gondoskodni kell a képzésükről. Folyamatosan gondoskodni kell minden elsősegélynyújtó továbbképzéséről. Az elsősegélynyújtók nevét és tartózkodási helyét ki kell függeszteni. Az elsősegélynyújtó helyet feltűnően meg kell jelölni.

A területeken állandóan készenlétben kell tartani a következő elsősegélynyújtó eszközöket és anyagokat:

- mentődobozokat:

létszám egy időben	az ehhez rendelt mentődoboz nagysága	szükséges mennyiség	elhelyezése
1 - 30	I.	1 db	iroda
31 - 50	II.	-	-
51 - 100	III.	-	-
101 - 200	IV.	-	-

- mentődoboznak tartalmazni kell:

Elnevezés	Dolgozói létszám			
	2-10	11-50	51-100	101-200
Mull pólya steril (5 m x 10 cm)	2	2	4	4
Mull pólya (egyenként csomagolva 5 m x 10 cm)	2	3	4	5
Mull steril (50 cm x 80 cm)	2	3	3	5
Mull lap steril (100 lapos 6 x 6 cm)	2	2	4	4
Háromszögű kendő (100 x 100 x 141)	1	2	2	4
Fóliakesztyű (pár)	2	4	8	10
Ragtapaszt (5 m x 2,5 cm)	1	1	1	1
Háztartási egyenes olló tokban	1	1	1	1
Jódpárna (6 x 1 ml) vagy PVP-jódkomplexet tartalmazó oldat (30 ml-es flakon)	1	1	2	3
Tartalomjegyzék	1	1	1	1

Az elsősegélynyújtó anyagok kezelésével az elsősegélynyújtót kell megbízni. Az elsősegélynyújtó anyagok biztosítása a Beszerzés feladata.

A legsürgősebb ellátás után az elsősegélynyújtó döntése szerint gondoskodni kell a sérült orvosi ellátására, ennek érdekében a segélyhívás lehetőségét mindenkor biztosítani kell.

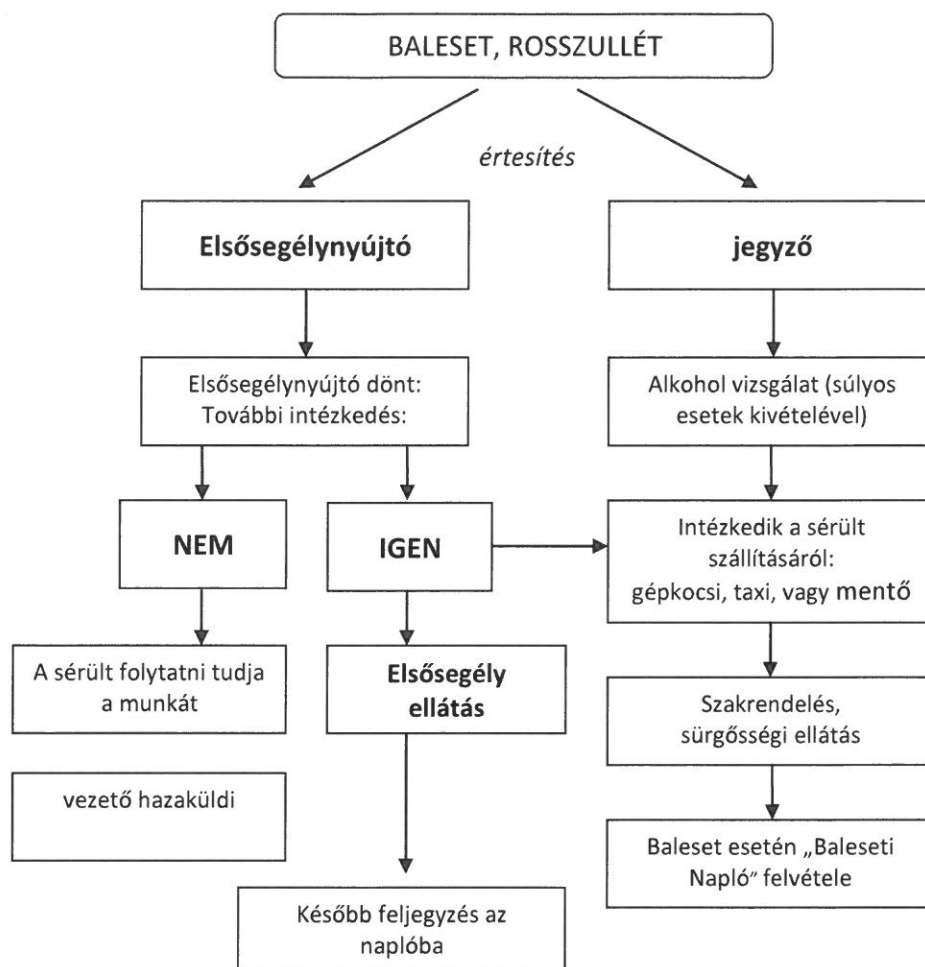
Ha a baleset személyi sérüléssel járt, de a sérült nem szorul kórházi ellátásra, akkor amennyiben munkáját tudja folytatni úgy az előzőek szerint kell eljárni.

Az elsősegélynyújtás után a baleseti jegyzőkönyvben kell nyilvántartani:

- mi történt,
- ki sérült meg,
- mikor,
- ki a tanú,
- milyen ellátás történt.

Az elsősegélynyújtás szervezése.

A Hivatal területén bekövetkező rosszullet, vagy baleset miatt szükségessé váló külső orvosi ellátás érdekében teendők: Az elsősegélynyújtó felelős a sérült állapotának felméréseért, míg a vezető a megfelelő szervezésért és intézkedésekért.



MUNKABALESETI ELJÁRÁS

„<Mvt> 87.§ 3. Munkabaleset: az a baleset, amely a munkavállalót a szervezett munkavégzés során vagy azzal összefüggésben éri, annak helyétől és időpontjától és a munkavállaló (sérült) közrehatásának mértékétől függetlenül.

A munkavégzéssel összefüggésben következik be a baleset, ha a munkavállalót a foglalkozás körében végzett munkához kapcsolódó közlekedés, anyagvételezés, anyagmozgatás, tisztálkodás, szervezett üzemi étkeztetés, foglalkozás-egészségügyi szolgáltatás és a munkáltató által nyújtott egyéb szolgáltatás stb. igénybevétele során éri.

Nem tekinthető munkavégzéssel összefüggésben bekövetkező balesetnek (munkabalesetnek) az a baleset, amely a sérültet a lakásáról (szállásáról) a munkahelyére, illetve a munkahelyéről a lakására (szállására) menet közben éri, kivéve, ha a baleset a munkáltató saját vagy bérelt járművével történt.”

A munkával összefüggésben keletkezett balesetet a sérült, vagy a szemtanú köteles a lehető leggyorsabban jelenteni a közvetlen munkavezetőjének.

Az észlelő köteles jelenteni a munkavezetőjének a balesetre vezető körülményt, vagy eseményt is, még ha nem is következett be sérülés. (Qvázi baleset)

A munkavezető köteles meggyőződni, hogy a körülmény okozhat további veszélyeket. Ilyen esetben javító intézkedést kell kezdeményeznie.

A jegyző a baleset részletes pontos körülményeit és a sérült személyi adatait rögzíti és, erről egy munkanapon belül értesíti a munkavédelmi megbízottat.

A munkavédelmi megbízott vizsgálja a baleset körülményeit és okait. Javaslatot ad a hasonló esetek elkerüléséhez teendő intézkedésekre. Elkészíti a munkabaleseti jegyzőkönyvet közösen az jegyző, majd által is elfogadott intézkedésekkel együtt aláírják a jegyzőkönyvet. A balesetet munkavédelmi megbízott nyilvántartásba veszi.

A baleseti jegyzőkönyvet meg kell küldeni a tárgyhót követő 8.-ig:

- 3 napot meghaladó keresőképtelenség esetén a Tolna Megyei Kormányhivatal Munkavédelmi és Munkaügyi Szakigazgatásának Munkavédelmi Felügyelőségnek;
- táppénz igénybevétele esetén az Országos Egészségpénztár ügyintézőnek;
- a sérültnek;
- a munkavezetőnek;

A **"SÚLYOS BALESET"** esetén haladéktalanul értesíteni kell a területi kormányhivatal munkavédelmi felügyelőséget. A Tolna megyében és külföldön történt baleset bejelentését a Tolna Megyei Kormányhivatal Munkavédelmi és Munkaügyi Szakigazgatásának Munkavédelmi Felügyelőségén kell megtenni. **Tel: 06-74-529-780, fax: 06-74-528-127.** A bejelentés elsődlegesen szóban, majd haladéktalanul írásban történhet.

Súlyos baleset: <Mvt> 87. §

- a sérült halálát (halálos munkabaleset az a baleset is, amelynek bekövetkezésétől számított egy éven belül a sérült orvosi szakvélemény szerint a balesettel összefüggésben életét veszítette), magzata vagy újszülöttje halálát, önálló életvezetését gátló maradandó károsodását,
- valamely érzékszerv (vagy érzékelő képesség) és reprodukációs képesség elvesztését illetve jelentős mértékű károsodását okozta,
- orvosi vélemény szerint életveszélyes sérülést, egészségkárosodást,
- súlyos csonkulást, hüvelykujj vagy kéz, láb két vagy több ujj nagyobb részének elvesztést, (továbbá ennél súlyosabb esetek),
- beszélőképesség elvesztését, vagy feltűnő eltorzulást, bénulást illetőleg elmezavart okozott.

A súlyos baleset kivizsgálásáig a környezetet nem szabad megváltoztatni, csak ha ezt további veszély megakadályozása indokolja. Erről a jegyző dönthet.

A súlyos baleset kivizsgálását csak munkavédelmi szakképesítésű személy végezheti.

A Hivatal területén idegen vállalat munkavállalójával történt baleset kivizsgálását, bejelentését és nyilvántartását - a kiküldő munkáltató értesítése mellett – a munkavédelmi megbízott látja el.

Üzemi-úti baleset a munkavállalónak a szálláshelye és a munkahelye között (indokolt megszakítások figyelembevételével) bekövetkezett sérülése, a közrehatásának mértékétől függetlenül. Ide kell sorolni a társadalombiztosítás igénybevétele során bekövetkezett balesetet is.

Az úti balesetnél a [217/1997. (XII.1.) Korm. rendelettel kiadott] „Üzemi BALESETI JEGYZŐKÖNYV”-et kell elkészíteni.

9. Munkavédelmi eljárások rendje

Az 1993 évi XCIII. törvény 18. §-a szerint a munkahely, létesítmény, technológia tervezése, kivitelezése, használatba vétele és üzemeltetése, továbbá munkaeszköz, anyag, energia, egyéni védőeszköz előállítás, gyártása, tárolása, mozgatása, szállítása, forgalmazása, importálása, üzemeltetése a munkavédelemre vonatkozó szabályokban meghatározott, ezek hiányában a tudományos, technikai színvonal mellett elvárható követelmények megtartásával történhet.

A munkaeszközök munkavédelmi minősítése keretében elvégzendő vizsgálatok:

- minősítő vizsgálat,
- ellenőrző vizsgálat,
- ismétlődő minősítő vizsgálat.

A minőségbiztosítás megfelelőségét a jogszabályi rendelkezés alapján a minőségtanúsítási, vagy minősítő bizonyítvány alapján igazolja a gyártó vagy forgalmazó szervezet.

Időszakos felülvizsgálatok

- érintésvédelmi ellenőrzések, felülvizsgálatok,
- villamos tűzvédelmi felülvizsgálatok,
- villámvédelmi ellenőrzés,
- veszélyes gépek időszakos biztonsági felülvizsgálata,
- nem veszélyes munkaeszközök időszakos ellenőrző felülvizsgálata,
- kézi szerszámok ellenőrzésének rendje, gépkönyvek alapján,
- gépek műszaki állapota
- létrák, állványok stb.

Alkoholszondás ellenőrzés

A Hivatalnál alkoholszondás ellenőrzésre jogosult:

- jegyző,
- hivatali megbízott
- munkavédelmi előadó
- OMMF felügyelő.

A Hivatal működési területére, épületeibe, helyiségeibe szeszes italt bevinni, és azt ott fogyasztani munkaidő alatt tilos! Az alkoholos állapotban történő munkavégzés megakadályozására rendszeres ellenőrzést kell tartani munkakezdés előtt, vagy munkaidő alatt. Az ellenőrzést alkoholszondával, vagy műszerrel kell végezni.

A munkavállaló szervezetében nem lehet szeszes ital fogyasztásából származó alkohol, illetve a koncentrációképeséget, reakcióképeséget befolyásoló (szédülést kiváltó, nyugtató vagy izgató) gyógyszer vagy más egyéb kábító vagy bódító hatású szer:

- rendes és rendkívüli munkaidőben,

A szeszes ital fogyasztásának tilalmára vonatkozó szabályok megtartásának az ellenőrzése végett a munkáltató alkoholvizsgálat elvégzésére kötelezheti a munkavállalót. A munkavállaló együttműködési kötelezettsége folytán köteles magát az ellenőrzésnek alávetni.

Ha a munkavállaló az alkoholos állapot tényét elismeri, két tanú jelenlétében ittasság-vizsgálati jegyzőkönyvet kell felvenni legalább három példányban, melyből egy példányt az ellenőrzött munkavállalónak, egy példányt a munkáltatói jogkört gyakorlónak kell átadni, míg egy példány az ellenőrzést végző birtokában marad.

Amennyiben az elektronikus készülékkel végzett vizsgálat eredménye kétséges vagy vitatott, el kell végezni az alkoholszondás vizsgálatot is. Ha az alkoholszondás vizsgálat alkoholos állapotot mutat, de az ellenőrzött munkavállaló kijelenti, hogy sem szeszes italt, sem azzal azonos hatást kiváltó szert nem fogyasztott, az alkoholszondás vizsgálatot meg kell ismételni.

Amennyiben az ismételt ellenőrzés is pozitív eredményt ad, a munkavállalót el kell tiltani a további munkavégzéstől és munkanapját igazolatlannak kell minősíteni, emiatt jogszerű a munkabérének megvonása is az eltiltás időtartamára. Így kell eljárni akkor is, ha a munkavállaló a vizsgálat elvégzését kellő indok nélkül megtagadja.

Ha a munkavállaló az ellenőrzés eredményét kifogásolja, véralkohol - vizsgálat kezdeményezhető.

A munkavállalót minden esetben tájékoztatni kell a véralkohol - vizsgálat kérésének lehetőségéről, valamint arról is, hogy pozitív eredmény esetén a vizsgálat költségeit meg kell térítenie.

A munkáltatónak biztosítania kell a munkavállaló vérvételre történő kísérését. A véralkohol - vizsgálat eredményét kimutathatóan a vizsgált személy tudomására kell hozni. [Súlyos munkabalesetet szenvedett munkavállaló esetében véralkohol vizsgálat elvégzése érdekében kezdeményezni kell, ha a rendőrség ilyen irányú intézkedést nem hozott.]

Munkavédelmi ellenőrzések, szemlék

A jegyző rendszeresen köteles ellenőrizni a Hivatalhoz tartozó egységeknél, munkahelyeken (foglalkozási helyeken) a biztonságos munkavégzés feltételeinek meglétét, a munkavédelmi szabályok betartását, különösen:

- a gépek, berendezések biztonságos állapotát,
- a védőeszközök és védőfelszerelések meglétét, biztonságát, azok rendeltetésszerű használatát,
- a biztonságos munkavégzés személyi és tárgyi feltételeit,
- a munkavédelmi oktatások megtartását, színvonalát,
- a munkahelyi rend és tisztaság betartását.

A munkavédelmi szemle jegyzőkönyvnek tartalmaznia kell:

- a szemle helyét, időpontját,
- a szemlebizottság összetételét,

- az előző szemlén feltárt hiányosságok megszüntetésére tett intézkedések ellenőrzését,
- a feltárt hiányosságok felsorolását,
- a hiányosságok megszüntetése érdekében szükséges intézkedéseket, azok végrehajtásának határidejét, felelősét.

A jegyzőkönyvet az összes résztvevő köteles aláírni.

A jegyzőkönyv egy példányát a munkavédelmi ügyiratokkal meg kell őrizni öt évig.

Kockázatértékelés, kockázatbecslés

A munkáltató a kockázatértékelést és a megelőző intézkedések meghatározását a tevékenység megkezdése előtt, azt követően indokolt esetben, de legalább 3 évente köteles elvégezni.

Indokolt esetnek kell tekinteni különösen az alkalmazott tevékenység, technológia, munkaeszköz, munkavégzés módjának megváltozását, illetve minden olyan, az eredeti tevékenységgel összefüggő változtatást, amelynek eredményeképpen a munkavállalók egészségét, biztonságát meghatározó munkakörülményi tényezők megváltozhattak – ideértve a munkaklíma-, zaj-, rezgésterhelést, légállapotokat (gázállapotú, por, rost légszennyezők minőségi, illetve mennyiségi változását).

Soron kívül el kell végezni a kockázatértékelést, ha az alkalmazott tevékenység, technológia, munkaeszköz, munkavégzés módjának hiányosságával összefüggésben bekövetkezett munkabaleset, fokozott expozíció, illetve foglalkozási megbetegedés fordult elő, vagy a kockázatértékelés a külön jogszabályban meghatározott szempontra nem terjedt ki.

A munkavédelmi hatósági ellenőrzés során a munkáltatónak kell bizonyítania a tevékenység megkezdésének tényét, időpontját.

A kockázatértékelés eredményeként a munkáltató dokumentációs felelőssége és kötelezettsége nem változott, tehát a kockázatértékelésnek tartalmaznia kell az alábbiakat:

- a) a kockázatértékelés időpontja, helye és tárgya, az értékelést végző azonosító adatai;
- b) a veszélyek azonosítása;
- c) a veszélyeztetettek azonosítása, az érintettek száma;
- d) a kockázatot súlyosbító tényezők;

- e) a kockázatok minőségi, illetőleg mennyiségi értékelése, a fennálló helyzettel való összevetés alapján annak megállapítása, hogy a körülmények megfelelnek-e a munkavédelemre vonatkozó szabályoknak, illetve biztosított-e a kockázatok megfelelően alacsony szinten tartása;
- f) a szükséges megelőző intézkedések, a határidő és a felelősök megjelölése;
- g) a kockázatértékelés elkészítésének tervezett következő időpontja;
- h) az előző kockázatértékelés időpontja.

A kockázatértékelés dokumentumát a munkáltató köteles a külön jogszabályban foglaltak szerint, de legalább 5 évig megőrizni.

Kockázatértékelés elvégzésének időpontjai

Veszélyes anyag/keverék 25/2000. (IX.30.)EüM együttes rendelet

A kockázatbecslést újra el kell végezni, ha a munkahelyen, illetve a tevékenység végzésében olyan jelentős változások történtek, amelyek a korábbi becslést elavulttá teszik, vagy foglalkozás-egészségügyi vizsgálatok teszik azt indokolttá

Korábbiakban nem alkalmazott veszélyes vegyi anyaggal tevékenység csak akkor kezdhető meg, ha a kockázat becslése megtörtént, és a kockázat kezelésére (elkerülésére vagy eltűrhető szintűre csökkentésére) a megfelelő intézkedéseket meghatározták, dokumentálták, illetve bevezették

Rákkeltő/mutagén anyaggal végzett tevékenység 25/2000. (IX.30.)EüM rendelet

A munkáltató – amennyiben az Állami Népegészségügyi és Tisztiorvosi Szolgálat (a továbbiakban: ÁNTSZ) városi, illetőleg fővárosi kerületi intézete (a továbbiakban: intézet) indokolt esetben nem ír elő nagyobb gyakoriságot – a kockázatbecslést **legalább kétfévenként** megismételteti

A kockázatbecslést meg kell ismételni minden olyan változás esetében, amely hatással lehet a munkavállalók rákkeltővel történő expozíciójára

Biológiai tényezők expozíciójával járó tevékenység 61/1999. (XII.1.) EüM. rendelet

A kockázat becslését **évente**, továbbá minden olyan esetben meg kell ismételni, amikor a körülmények megváltozása a munkavállaló biológiai tényezőkkel történő expozícióját befolyásolhatja.

Zajexpozícióval járó tevékenység 66/2005 (XII.22.) EüM rendelet

Új munkahely létesítése, illetve új munkaeszköz üzembe helyezése esetén, valamint meglévő munkahely, munkaeszköz átalakításakor, új helyre telepítésekor, ha a módosítás a zajexpozíció mértékét befolyásolhatja. Első alkalommal a tevékenység megkezdését követő egy éven belül, azt követően indokolt esetben köteles elkészíteni, és azt évenként felülvizsgálni.

Rezgésexpozícióval járó tevékenység 22/2005. (VI. 24.) EüM rendelet

Új munkahely létesítése, illetve új munkaeszköz üzembe helyezése esetén (kivéve, ha gyártó paramétere alapján a berendezés a prevenció határértéket nem éri el , valamint meglévő munkahely, munkaeszköz átalakításakor, új helyre telepítésekor, ha a módosítás a rezgésterhelés mértékét befolyásolhatja. Első alkalommal a tevékenység megkezdését követő egy éven belül, azt követően indokolt esetben köteles elkészíteni, és azt évenként felülvizsgálni.

Hátsérülések kockázatával járó kézi anyagmozgatás 25/1998. (XII. 27.) EüM. rendelet

A munkavégzés megkezdése előtt fel kell mérni az adott munka jellegének megfelelő egészségügyi és biztonsági követelményeket, és különösen a teher jellemzőit

A munkavállalókat érő **mesterséges optikai sugárzás** expozícióra vonatkozó minimális egészségi és biztonsági követelményekről 22/2010. (V. 7.) EüM rendelet

A munkáltatónak olyan kockázatértékeléssel kell rendelkeznie, amely meghatározott becslési, mérési, illetve számítási adatokon alapul, és amely tartalmazza a szükséges intézkedések meghatározását. A kockázatértékelést az Mvt. 54. § (3) bekezdésében előírt indokolt esetben és meghatározott gyakorisággal felül kell vizsgálni. A kockázatértékelésnek - beleértve az annak alapját képező adatokat is - papír alapú adathordozón hozzáférhetőnek kell lennie, és azt meg kell őrizni a mesterséges optikai sugárzást kibocsátó berendezés használatának befejezését követő 5 évig.

A látásromlást előidéző tényezőket, pszichés megterhelést, fizikai állapotromlást előidéző tényezőket az Mvt. 54. szerint.

10. Záró rendelkezések

A Tamási Polgármesteri Hivatal dolgozó munkavállaló köteles egészségének és testi épségének megóvása érdekében a munkavégzésre vonatkozó szabályokat elsajátítani és betartani.

A Tamási Polgármesteri Hivatal Munkavédelmi Szabályzata a kiadás időpontjában lép hatályba.

Tamási, 2020.07.04.

jegyző

Kapcsolódó jogszabályok és szabványok

Munkavédelmi tárgyú jogszabályok témakörönként:

- I. A munkavédelmet érintő Európai Unió és ILO-s joganyagok
- ***I./1. Általános munkavédelmi joganyagok***
- A Tanács 1989. június 12-i 89/391/EGK irányelve a munkavállalók munkahelyi biztonságának és egészségvédelmének javítását ösztönző intézkedések bevezetéséről
- 2000. évi LXXV. törvénnyel kihirdetett 155. számú Egyezmény a munkavédelemről, 1981
- ***I./2. Munkaköri, szakmai, illetve személyi higiénés alkalmasság***
- 1928. évi XVIII. törvénnyel kihirdetett 16. számú Egyezmény a fiatalok orvosi vizsgálatáról (tenger), 1921
- 2000. évi XLIX. törvénnyel kihirdetett 77. számú Egyezmény a fiatalok orvosi vizsgálatáról (ipar), 1946
- 2000. évi L. törvénnyel kihirdetett 78. számú Egyezmény a fiatalok orvosi vizsgálatáról (nem-ipari foglalkozások), 1946
- 2000. évi LXIII. törvénnyel kihirdetett 124. számú Egyezmény a fiatalok orvosi vizsgálatáról (föld alatti munka), 1965
- ***I./3. Foglalkozás-egészségügy***
- 1988. évi 13. törvényerejű rendelettel kihirdetett 161. számú Egyezmény a foglalkozás-egészségügyi szolgálatokról, 1985
- 2000. évi LXXVII. törvénnyel kihirdetett 164. számú Egyezmény az egészségvédelemről és orvosi ellátásról (tengerészek), 1987
- ***I./4. Munkabalesetek***
- 2000. évi XLV. törvénnyel kihirdetett 12. számú Egyezmény a munkavállalók kártérítéséről (mezőgazdaság), 1921
- 1928. évi XXIX. törvénnyel kihirdetett 17. számú Egyezmény a munkavállalók kártalanításáról (üzemi balesetek), 1925
- 1928. évi XXXI. törvénnyel kihirdetett 19. számú Egyezmény az egyenlő elbírálásról (baleseti kártérítés), 1925
- ***I./5. Foglalkozási betegség, fokozott expozíció***
- 1991. május 29-i 91/322/EGK irányelv a munkájuk során vegyi, fizikai és biológiai anyagokkal kapcsolatos kockázatoknak kitett munkavállalók védelméről szóló 80/1107/EGK irányelv végrehajtása céljából javasolt határértékek megállapításáról;
- 2000. június 8-i 2000/39/EK irányelv a munkájuk során vegyi anyagokkal kapcsolatos kockázatoknak kitett munkavállalók egészségének és biztonságának védelméről szóló 98/24/EK tanácsi irányelv végrehajtásával kapcsolatban a javasolt foglalkozási expozíciós határértékek első listájának létrehozásáról (EGT-vonatkozású szöveg)
- 2006. február 7-i 2006/15/EK irányelv a 98/24/EK tanácsi irányelv végrehajtásához a javasolt foglalkozási expozíciós határértékek második listájának létrehozásáról és a 91/322/EGK, valamint a 2000/39/EK irányelv módosításáról

- 1935. évi XXII. törvénnyel kihirdetett 42. számú Egyezmény a munkavállalók kártalanításáról (foglalkozási betegségek), 1934

I./6. Munkahely

- 1989. november 30-i 89/654/EGK irányelv a munkahelyi biztonsági és egészségvédelmi minimumkövetelményekről (első egyedi irányelv a 89/391/EGK irányelv 16. cikkének (1) bekezdése értelmében)
- 1990. május 29-i 90/270/EGK irányelv a képernyő előtt végzett munka biztonsági és egészségvédelmi minimumkövetelményeiről (ötödik egyedi irányelv a 89/391/EGK irányelv 16. cikke (1) bekezdésének értelmében)
- 1992. június 24-i 92/58/EGK irányelv a munkahelyi biztonsági, illetve egészségvédelmi jelzésekre vonatkozó minimumkövetelményekről (kilencedik egyedi irányelv a 89/391/EGK irányelv 16. cikke (1) bekezdésének értelmében)
- 1992. október 19-i 92/85/EGK irányelv a várandós, a gyermekágyas vagy szoptató munkavállalók munkahelyi biztonságának és egészségvédelmének javítását ösztönző intézkedések bevezetéséről (tizedik egyedi irányelv a 89/391/EGK irányelv 16. cikke (1) bekezdésének értelmében)
- 1994. június 22-i 94/33/EK irányelv a fiatal személyek munkahelyi védelméről
- 1999. december 16-i 1999/92/EK irányelv a robbanásveszélyes légkör kockázatának kitett munkavállalók biztonságának és egészségvédelmének javítására vonatkozó minimumkövetelményekről (15. egyedi irányelv a 89/391/EGK irányelv 16. cikkének (1) bekezdése értelmében)

I./7. Kóroki tényezők

- 2000. szeptember 18-i 2000/54/EK irányelv a munkájuk során biológiai anyagokkal kapcsolatos kockázatoknak kitett munkavállalók védelméről (hetedik egyedi irányelv a 89/391/EGK irányelv 16. cikkének (1) bekezdése értelmében)
- 2002. június 25-i 2002/44/EK irányelv a munkavállalók fizikai tényezők (vibráció) hatásából keletkező kockázatoknak való expozíciójára vonatkozó egészségügyi és biztonsági minimumkövetelményekről (tizenhatodik egyedi irányelv a 89/391/EGK irányelv 16. cikke (1) bekezdésének értelmében)
- 2003. február 6-i 2003/10/EK irányelv a munkavállalók fizikai tényezők (zaj) hatásának való expozíciójára vonatkozó egészségügyi és biztonsági minimumkövetelményekről (tizenhetedik egyedi irányelv a 89/391/EGK irányelv 16. cikke (1) bekezdésének értelmében)
- 2004. április 29-i 2004/37/EK irányelv a munkájuk során rákkeltő anyagokkal és mutagénekkel kapcsolatos kockázatoknak kitett munkavállalók védelméről [hatodik egyedi irányelv a 89/391/EGK tanácsi irányelv 16. cikkének (1) bekezdése értelmében] (Egységes szerkezetbe foglalt változat) (EGT vonatkozású szöveg)
- 2004. április 29-i 2004/40/EK irányelv a munkavállalók fizikai tényezők (elektromágneses terek) hatásából keletkező kockázatoknak való expozíciójára vonatkozó egészségügyi és biztonsági minimumkövetelményekről [18. egyedi irányelv a 89/391/EGK irányelv 16. cikke (1) bekezdésének értelmében]
- 2006. április 5-i 2006/25/EK irányelv a munkavállalók fizikai tényezők hatásának való expozíciójára (mesterséges optikai sugárzás) vonatkozó egészségügyi és biztonsági

minimumkövetelményekről (19. egyedi irányelv a 89/391/EGK irányelv 16. cikke (1) bekezdésének értelmében)

- 2009. november 30-i 2009/148/EK irányelv a munkájuk során azbeszttel kapcsolatos kockázatoknak kitett munkavállalók védelméről (kodifikált változat) (EGT-vonatkozású szöveg)
- 2000. évi LXI. törvénnyel kihirdetett 115. számú Egyezmény a sugárzás elleni védelemről, 1960
- 1976. évi 12. törvényerejű rendelettel kihirdetett 139. számú Egyezmény a foglalkozási eredetű rákról, 1974
- 2000. évi LXXII. törvénnyel kihirdetett 148. számú Egyezmény a munkakörnyezetről (légszennyezés, zaj és rezgés), 1977

I./8. Kémiai biztonság

- 1998. április 7-i 98/24/EK irányelv a munkájuk során vegyi anyagokkal kapcsolatos kockázatoknak kitett munkavállalók egészségének és biztonságának védelméről (tizennegyedik egyedi irányelv a 89/391/EGK irányelv 16. cikkének (1) bekezdése értelmében)
- Az Európai Parlament és a Tanács 2006. december 18-i 1907/2006/EK rendelete a vegyi anyagok regisztrálásáról, értékeléséről, engedélyezéséről és korlátozásáról (REACH), az Európai Vegyi anyag-ügynökség létrehozásáról, az 1999/45/EK irányelv módosításáról, valamint a 793/93/EGK tanácsi rendelet, az 1488/94/EK bizottsági rendelet, a 76/769/EGK tanácsi irányelv, a 91/155/EGK, a 93/67/EGK, a 93/105/EK és a 2000/21/EK bizottsági irányelv hatályon kívül helyezéséről
- 2000. évi XLVI. törvénnyel kihirdetett 13. számú Egyezmény az ólomfehérről (festőipar), 1921
- 2000. évi LXVIII. törvénnyel kihirdetett 136. számú Egyezmény a benzolról, 1971

I./9. Egyéni védőeszköz

- 1989. november 30-i 89/656/EGK irányelv a munkavállalók által a munkahelyen használt egyéni védőeszközök egészségvédelmi és biztonsági minimumkövetelményeiről (harmadik egyedi irányelv a 89/391/EGK irányelv 16. cikk (1) bekezdése értelmében)
- 1989. december 21-i 89/686/EGK irányelv az egyéni védőeszközökre vonatkozó tagállami jogszabályok közelítéséről

I./10. Anyagmozgatás,

- 1990. május 29-i 90/269/EGK irányelv az elsősorban a munkavállalók hátsérülésének kockázatával járó kézi tehermozgatásra vonatkozó egészségvédelmi és biztonsági minimumkövetelményekről (negyedik egyedi irányelv a 89/391/EGK irányelv 16. cikkének (1) bekezdése értelmében)

II. A munkavédelmet érintő nemzeti joganyagok

II./1. Munkaköri, szakmai, illetve személyi higiénés alkalmasság

- 2003. évi LXXXIV. törvény az egészségügyi tevékenység végzésének egyes kérdéseiről
- 1997. évi CLIV. törvény az egészségügyről
- 15/2005. (V. 2.) EüM rendelet az egészségügyi szolgáltatók szakmai felügyeletéről

- 60/2003. (X. 20.) ESzCsM rendelet az egészségügyi szolgáltatások nyújtásához szükséges szakmai minimumfeltételekről
 - 96/2003. (VII. 15.) Korm. rendelet az egészségügyi szolgáltatás gyakorlásának általános feltételeiről, valamint a működési engedélyezési eljárásról
 - 13/1992. (VI. 26.) NM rendelet a közúti járművezetők egészségi alkalmasságának megállapításáról
 - 18/1998. (VI. 3.) NM rendelet a fertőző betegségek és a járványok megelőzése érdekében szükséges járványügyi intézkedésekről
 - 33/1998. (VI. 24.) NM rendelet a munkaköri, szakmai, illetve személyi higiénés alkalmasság orvosi vizsgálatáról és véleményezéséről
 - 2/2004. (XI. 17.) EüM rendelet az egészségügyi szolgáltatók és működési engedélyük nyilvántartásáról, valamint az egészségügyi szakmai jegyzékről
 - 40/2004. (IV. 26.) ESzCsM rendelet az egészségügyi tevékenység végzéséhez szükséges egészségi alkalmasság vizsgálatáról és minősítéséről
- **II./2. Foglalkozás-egészségügy**
 - 89/1995. (VII. 14.) Korm. rendelet a foglalkozás-egészségügyi szolgálatról
 - 27/1995. (VII. 25.) NM rendelet a foglalkozás-egészségügyi szolgáltatásról
- **II./3. Munkabaleset**
 - 1993. évi XCIII. törvény a munkavédelemről
 - 5/1993. (XII. 26.) MüM rendelet a munkavédelemről szóló 1993. évi XCIII. törvény egyes rendelkezéseinek végrehajtásáról
- **II./4. Foglalkozási betegség, fokozott expozíció**
 - 27/1996. (VIII. 28.) NM rendelet a foglalkozási betegségek és fokozott expozíciós esetek bejelentéséről és kivizsgálásáról.
- **II./5. Munkahely**
 - 280/2004. (X. 20.) Korm. rendelet a környezeti zaj értékeléséről és kezeléséről
 - 358/2008. (XII. 31.) Korm. rendelet a telepengedély, illetve a telep létesítésének bejelentése alapján gyakorolható egyes termelő és egyes szolgáltató tevékenységekről, valamint a telepengedélyezés rendjéről és a bejelentés szabályairól
 - 2/1998. (I. 16.) MüM rendelet a munkahelyen alkalmazandó biztonsági és egészségvédelmi jelzésekről
 - 50/1999. (XI. 3.) EüM rendelet a képernyő előtti munkavégzés minimális egészségügyi és biztonsági követelményeiről
 - 3/2002. (II.8.) SzCsM-EüM együttes rendelet a munkahelyek munkavédelmi követelményeinek minimális szintjéről
- **II./6. Kóroki tényezők**
 - 61/1999. (XII. 1.) EüM rendelet a biológiai tényezők hatásának kitett munkavállalók egészségének védelméről
- **II./7. Kémiai biztonság**

- 2000. évi XXV. törvény a kémiai biztonságról
 - 25/2000. (IX. 31.) EüM-SZCSM együttes rendelet a munkahelyek kémiai biztonságáról
-
- **II./8. Munkaeszköz, gép**
 - 10/2016. (IV. 5.) NGM rendelete munkaeszközök és használatuk biztonsági és egészségügyi követelményeinek minimális szintjéről
 - 16/2008. (VIII. 30.) NFGM rendelet a gépek biztonsági követelményeiről és megfelelőségének tanúsításáról
-
- **II./9. Egyéni védőeszköz**
 - 65/1999. (XII. 22.) EüM rendelet a munkavállalók munkahelyen történő egyéni védőeszköz használatának minimális biztonsági és egészségvédelmi követelményeiről
 - 17/2013. (VI. 4.) NGM rendelet az egyéni védőeszközök megfelelőségét értékelő szervezetek kijelölésének, tevékenységének, valamint ellenőrzésének különös szabályairól
 - 18/2008. (XII. 3.) SZMM rendelet az egyéni védőeszközök követelményeiről és megfelelőségének tanúsításáról
-
- **II./10. Villamosság**
 - 8/1981.(XII.27.) IpM rendelet a kommunális és lakóépületek érintésvédelmi szabályzatáról
 - 79/1997. (XII. 31.) IKIM rendelet az egyes villamossági termékek biztonsági követelményeiről és az azoknak való megfelelésértékeléséről
 - 8/2001. (III. 30.) GM rendelet a Villamosmű Műszaki-Biztonsági Követelményei Szabályzat hatályba léptetéséről
 - 54/2014. (XII. 5.) BM rendelet az Országos Tűzvédelmi Szabályzatról
-
- **II./11. Veszélyes anyagokkal végzett tevékenységek**
 - 219/2011. (X. 20.) Korm. rendelet a veszélyes anyagokkal kapcsolatos súlyos balesetek elleni védekezésről
 - 41/2000. (XII. 20.) EüM-KöM együttes rendelet az egyes veszélyes anyagokkal, illetve veszélyes készítményekkel kapcsolatos egyes tevékenységek korlátozásáról
 - 44/2000. (XII. 27.) EüM rendelet a veszélyes anyagokkal és a veszélyes készítményekkel kapcsolatos egyes eljárások, illetve tevékenységek részletes szabályairól
-
- **II./12. Szakmai képzési követelmények**
 - 111/2010. (IV. 9.) Korm. rendelet a szakmai vizsga megszervezésére vonatkozó engedély kiadásának és a vizsgaszervezési tevékenység ellenőrzésének részletes szabályairól
 - 133/2010. (IV. 22.) Korm. rendelet az Országos Képzési Jegyzékről és az Országos Képzési Jegyzék módosításának eljárásrendjéről (2013. január 1-től hatálytalan 150/2012. korm r.)

- 22/2008. (VIII. 29.) KHEM rendelet a közlekedési szakképesítések szakmai vizsgáinak szervezésére feljogosított intézményekről, valamint a gazdasági és közlekedési miniszter hatáskörébe tartozó szakképesítések szakmai és vizsgakövetelményeinek kiadásáról szóló 15/2008. (IV. 3.) GKM rendelet módosításáról